

**Ondulato
Lecchese** S.r.l. con socio unico
produzione cartone ondulato

sede legale, direzione generale e stabilimento:
22040 LURAGO D'ERBA (CO) - via Brianza, 8
tel. 031.699907 (4 linee ric. aut.)
fax 031.698271 (vendite)
fax 031.699343 (amministrazione)

sito web: www.ondulatolecchese.it
e-mail: info@ondulatolecchese.it
Capitale Sociale € 1.000.000 int. vers.
P.I. e C.F.I.T 01488770130
R.E.A. Como N. 194.467
Reg. Imprese N. 01488770130
Direzione e coordinamento
di Palm Industrie Beteiligungs-GmbH

INFORMATIVA PER CANDIDATI

Normative di riferimento:

- D.lgs. n. 196 del 30 Giugno 2003**, Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito Codice Privacy) così come riformato ed armonizzato dal **D.lgs. n. 101 del 2018**;
- Regolamento UE n. 679 del 27 Aprile 2016** relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione dei dati personali (di seguito Regolamento UE);
- Legge n. 300 del 20 Maggio 1970**, aggiornata, da ultimo, con le modifiche previste dal **D.lgs. 24 settembre 2016, n. 185** (di seguito Statuto dei Lavoratori);
- D.lgs. n. 81 del 9 Aprile 2008**, Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro (di seguito Testo Unico sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro);
- Provvedimento di Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro, del 15 Dicembre 2016, dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali** (di seguito Provvedimento di Autorizzazione dell'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Desideriamo informarLa che, a seguito dell'invio del Suo *curriculum vitae*, al fine di verificare la possibilità di trasformare la Sua candidatura in un rapporto di lavoro/prestazione d'opera e nel rispetto dell'art. 13 del Regolamento Europeo n. 679 del 2016 (il "**Regolamento privacy**"), **ONDULATO LECCHESE S.R.L.**, in qualità di potenziale datore di lavoro/committente, raccoglie e tratta dati personali Suoi (quale "**Interessato**") ed eventualmente dati personali dei Suoi familiari.

Si precisa che, Le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento, nei casi di ricezione dei curricula spontaneamente trasmetti dagli interessati al fine della instaurazione di un rapporto di lavoro, vengono fornite al momento del primo contatto utile, successivo all'invio del curriculum medesimo come specificato dall'art. 111-bis del D.Lgs 101/2018.

Con riferimento all'attività di selezione, **ONDULATO LECCHESE S.R.L.** potrà trattare dati personali che il Regolamento privacy definisce come "particolari", in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, appartenenza a categorie protette e grado di invalidità):

- a) in quanto necessari a rilevare la possibilità dell'Interessato di essere assunto quale appartenente a categorie protette;
- b) previo eventuale Suo esplicito consenso, in quanto utili a tenere in considerazione la candidatura in relazione a specifiche mansioni, fermo restando che l'effettiva valutazione di idoneità verrà eventualmente effettuata successivamente, in caso di assunzione, in conformità alle norme applicabili.

Previo eventuale Suo specifico consenso e sempre con riferimento all'attività di selezione, il Titolare potrà altresì acquisire e gestire, tra i Suoi dati personali, anche una o più immagini fotografiche da allegare alle informazioni assunte in sede di colloquio in funzione di selezione del personale.

1. Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati.

Il titolare del trattamento dei dati personali è **ONDULATO LECCHESE S.R.L.** (di seguito, il “**Titolare**”), con sede legale in VIA BRIANZA, 8, 22040 LURAGO D'ERBA (CO) P. IVA 01488770130 email info@ondulatolecchese.it

Nel caso in cui venga nominato un Responsabile della Protezione dei Dati (ai sensi dell'art. 37 del Regolamento privacy), i dati identificativi dello stesso saranno resi noti mediante pubblicazione dei medesimi, integrando la presente informativa.

2. Finalità e modalità del trattamento.

I dati personali dell'Interessato sono trattati, nell'ambito della normale attività di selezione del personale del Titolare, per verificare la possibilità di trasformare la Sua candidatura in un rapporto di lavoro/prestazione d'opera effettivo.

In relazione a detta finalità, il trattamento dei dati personali avviene da parte di soggetti specificamente incaricati, autorizzati ed istruiti al trattamento ai sensi degli artt. 28 e 29 del Regolamento Privacy, nonché anche mediante soggetti esterni (per esempio, società di selezione del personale, consulenti esterni per l'elaborazione dei dati retributivi e contributivi, etc.), i quali possono assumere la qualifica di autonomi Titolari del trattamento oppure essere designati per iscritto Responsabili del trattamento; in ogni caso, il trattamento verrà effettuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità e comunque in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati personali e nel pieno e più assoluto rispetto della normativa vigente in materia.

I Suoi dati verranno trattati in Italia e, comunque, all'interno della UE.

3. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati, conseguenze di un eventuale rifiuto e base giuridica del trattamento.

Con riferimento alle sopra descritte finalità, il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto in sua assenza non si potrebbe verificare la possibilità di porre in essere un rapporto di lavoro/prestazione d'opera con l'Interessato. La base giuridica del trattamento è, pertanto, la verifica della possibilità di porre in essere un rapporto di lavoro/prestazione d'opera di cui l'Interessato è parte e su richiesta dello stesso (ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) del Regolamento privacy).

Con riferimento al trattamento di dati personali che il Regolamento privacy definisce come “particolari” in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, appartenenza a categorie protette e grado di invalidità):

- a) per la finalità di valutazione della possibilità dell'Interessato di essere assunto quale appartenente a categorie protette, il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto in sua assenza non si potrebbe verificare la sussistenza o meno dei relativi presupposti necessari alla suddetta valutazione: la base giuridica del trattamento è, pertanto, l'assolvimento di obblighi in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale (ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. b) del Regolamento privacy);

- b) per la finalità relative alla utilità della tenuta in considerazione dei dati in questione per candidature relative a specifiche mansioni (fermo restando che l'effettiva valutazione di idoneità verrà eventualmente effettuata successivamente, in caso di assunzione, in conformità alle norme applicabili) il conferimento è facoltativo e il mancato conferimento e la mancata prestazione del relativo consenso non determina comunque l'impossibilità di partecipare a procedure di selezione: la base giuridica del trattamento è, pertanto, il Suo eventuale esplicito consenso (ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett. a) del Regolamento privacy).

Con riferimento al trattamento relativo alla acquisizione e gestione, tra i Suoi dati personali, anche di una o più immagini fotografiche da allegare alle informazioni assunte in sede di colloquio, in funzione di selezione del personale, il conferimento è facoltativo e il mancato conferimento e la mancata prestazione del relativo consenso non determina comunque l'impossibilità di partecipare a procedure di selezione: la base giuridica del trattamento è, pertanto, il Suo eventuale consenso (ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) del Regolamento privacy).

4. A chi e in che ambito possiamo trasmettere i dati personali dell'Interessato.

In relazione alle finalità del trattamento sopra indicate, e nei limiti strettamente pertinenti alle medesime, i Suoi dati personali saranno o potranno essere comunicati, in Italia, o comunque all'interno della UE:

- (i) a tutti i soggetti a qualsiasi titolo coinvolti nell'attività di recruiting finalizzata alla stipula di un rapporto di lavoro/prestazione d'opera, nominati ed istruiti per iscritto a norma di legge dal Titolare secondo le modalità previste dai mansionari aziendali;
- (ii) ai consulenti esterni chiamati a svolgere la predetta attività, se non designati per iscritto Responsabili del trattamento.

I soggetti sopra indicati, ai quali i Suoi dati personali saranno o potranno essere comunicati (in quanto non designati per iscritto Responsabili del trattamento), tratteranno i dati personali in qualità di Titolari del trattamento in piena autonomia, essendo estranei al trattamento eseguito dal titolare. Un elenco dettagliato e costantemente aggiornato di questi soggetti, con l'indicazione delle rispettive sedi, è sempre disponibile presso la sede del titolare.

I Suoi dati personali non saranno mai oggetto di diffusione.

5. I diritti dell'interessato.

Gli artt. 15 e ss. del Regolamento Privacy conferiscono all'Interessato il diritto di ottenere, nelle modalità stabilite dall'art. 12 del Regolamento UE 2016/679:

- la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- l'indicazione dell'origine dei dati personali, delle finalità e modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, degli estremi identificativi del titolare;
- l'aggiornamento, rettifica, integrazione, cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge – compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono raccolti o successivamente trattati -, l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

L'Interessato ha inoltre il diritto:

- di revocare in qualsiasi momento il consenso (ove prestato) al trattamento dei dati personali (senza pregiudizio della liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca);
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- di opporsi, in tutto o in parte al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale

Per conoscere l'elenco dettagliato e costantemente aggiornato dei soggetti cui i dati personali dell'Interessato possono essere comunicati e per esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento Privacy, il medesimo può rivolgersi a ONDULATO LECCHESE S.R.L., in qualità di Titolare del trattamento.

6. Misure di sicurezza.

Ogni trattamento avviene mediante l'adozione delle misure tecniche ed organizzative idonee per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 5 e seguenti e 32 e seguenti del Regolamento, oltre che dei relativi provvedimenti del Garante Privacy.

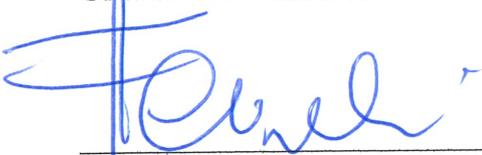
In merito, si conferma, tra l'altro, l'adozione di opportune misure di sicurezza volte ad impedire accessi non autorizzati, furto, divulgazione, modifica o distruzione non autorizzata dei dati dell'Interessato.

7. Durata del trattamento

In conformità all'art. 5 let. e) del Regolamento i dati personali oggetto di trattamento verranno conservati per il tempo strettamente necessario in relazione alle finalità di cui sopra e, in ogni caso, per un periodo non superiore a 12 mesi.

Il Titolare

ONDULATO LECCHESE S.R.L.



Per presa visione del candidato

PRESTAZIONE DEL CONSENSO

Il sottoscritto Interessato, letta l'informativa che precede ed acquisite le informazioni fornite dal Titolare del trattamento ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679:

presta il consenso

nega il consenso

all'acquisizione e trattamento di dati personali che il Regolamento privacy definisce come "particolati" in quanto idonei a rilevare, ad esempio, uno stato generale di salute o specifiche condizioni (es. problemi fisici, allergie, per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa che precede, in quanto utili a tenere in considerazione la candidatura in relazione a specifiche mansioni. Resta fermo che l'effettiva valutazione di idoneità verrà eventualmente effettuata successivamente, in caso di assunzione, in conformità alle norme applicabili. Il mancato conferimento e la mancata prestazione del relativo consenso, pertanto, non determina l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione;

presta il consenso

nega il consenso

all'acquisizione e trattamento di immagini fotografiche da allegare alle informazioni assunte in sede di colloquio in funzione di selezione del personale, per le finalità e con le modalità indicate nell'informativa che precede. Il mancato conferimento e la mancata prestazione del relativo consenso, pertanto, non determina l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

Lurago d'Erba li

L'Interessato
